



BERETNING 2017-2021

SERVICESEKTOR

Man kan ikke sige 2020 uden at sige Corona. Her i det sidste års tid har Danmark været ramt af den pandemi, som desværre ikke er gået nogles næser forbi.

De fleste af sektorens medlemmer har måttet arbejde i hele foråret frem til nu, hvor anden bølge er i gang.

Der er også flere der har været sendt på andre opgaver, så som ekstra rengøring samt udlevering af værnemidler/hjælpemidler.

Sektoren håber selvfølgelig, at når vi skal fejre Påske, så er Covid-19 en saga blot og samfundet kan begynde at blive normaliseret igen.

Én anden vigtig ting inden Påsken, er OK-21. I skrivende stund har man udvekslet krav, som traditionen tro er Forhandlingsfællesskabet (FH) og arbejdsgiverne langt fra hinanden.

Overenskomst

Den private overenskomst for 2020 blev også ramt af Corona og der var forslag om at afbryde forhandlingerne eller bare lave et 1-årigt forlig. Det blev et 3-årigt forlig med en meget smal ramme.

Det private forlig er bygget på rammerne af:

- Generelle lønstigninger på 9,55 kroner
- Tre procent mere til den særlige konto
- Forældreorloven udvides med 3 uger til den anden forælder
- Bedre sikring af tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter
- Ret til uddannelse for ufaglærte på plejeområdet

Dette giver grundlag for forhandlinger for det offentlige område. Det er ikke godt for Den Danske Model, at man nu igen skal selvfinansiere pension og alderdom.

I 2020 skal de offentlige overenskomster forhandles. Kravene som allerede er kommet ind, omhandler løn, uddannelse og bedre tryghed. Det private lønudvikling har ikke været så stor som vores reguleringsordning havde forudset, så den er under pres pt., men FOA har en klar holdning – ingen skal sættes ned i løn.

Forhandlingerne for det offentlige er allerede i gang. Tidsplanen er fastsat og den vil blive gennemgået på generalforsamlingen.

En vigtig indsats er at få gang i badeassistenterne og få en aftalt en ordentlig grundløn for dem.

Faglighed

En af sektorens vigtigste indsatsområder er faglighed, herunder uddannelse, løn, synlighed og værdier. Sektoren er repræsenteret i det lokale uddannelsesudvalg for serviceassistenter, ejendomsserviceteknikere samt det offentlige område i AMU.

Samtidig er afdelingen repræsenteret i diverse andre udvalg.

Alle sektorens medlemmer er meget velkomne til at komme med forslag til kurser og uddannelse, det er kun fantasien, der sætter grænser (og en gang imellem også økonomien).

En ting som også hører under faglighed, er de sociale aspekter og integration.

Faglighed er en af de vigtige dele i handlingsplanen, så det vil være en af de ting der vil blive talt om på selve sektorgeneralforsamlingen. Nogle af ideerne kan være temamøder, arbejdspladsbesøg, m.v.

I overenskomstforhandlingerne i 2018, blev det aftalt at gøre en større indsats i at ufaglærte kan blive faglærte. Der er pt. flere af sektorens medlemmer der har uddannet sig ud af sektoren. Og det er positivt.

Det blev aftalt at der blev afsat penge af til kompetenceudvikling op til ca. 25.000 kr. pr. medarbejder, men indenfor en begrænset sum af penge.



Udbud/udlicitering (Konkurrenceudsættelse)

Mange af de opgaver der typisk varetages af sektorens medlemmer, er ofte i fare for at blive overført til udførelse i privat regi, fordi politikerne vil spare nogle få håndører. Servicesektoren er som udgangspunkt skeptiske overfor denne form for privatisering, da resultatet ofte er et ringere arbejdsmiljø og fordi der på sigt er risiko for en ringere overenskomst og ringere arbejdsforhold.

Servicesektoren har i den forløbne periode arbejdet med udlicitering og privatisering, både på lokalt og centralt plan.

I servicesektoren frygter vi, at der vil ske mere privatisering og udlicitering i fremtiden pga. kommunalreformen. Det gælder både i kommunerne og i regionen, hvor den nye hospitalsplan åbner for disse muligheder. Derfor vil udlicitering og privatisering også fremover være et vigtigt indsatsområde for sektoren. Det kan godt være at der bliver lidt stille det næste halve års tid i kommunerne og regionen på grund af valgkamp, men det skal man ikke lade sig narre af.

Forenede Service har også været i Pressen for at underbetale medarbejdere via underleverandører og der har været stort røre om det især i Helsingør kommune. En tidligere direktør er pt. i Rettet for det. FOA arbejder for at Helsingør kommune skal hjemtage rengøringen i så mange kommuner som muligt. I Hillerød kommune har man vist vejen ved at få sin eget rengøringsafdeling.

På Statens område som ISS vandt for 5 år siden, er der kæmpe problemer i Forsvaret, hvor de vandt udbuddet. Det arbejder FOA aktivt for at få ind-liciteret igen.

Kommunal-/ Regionsvalg

Den 16. november 2021 skal der foretages valg til kommunalbestyrelserne og regionsrådene.

Sektoren henstiller til at man deltager i de offentlige debatmøder og spørger politikerne, hvad har man tænkt sig med udlicitering, uddannelse og arbejdspladserne i det offentlige.

Det er endvidere også vigtigt at holde dem i skak med f.eks. læserbreve med videre.

Inviter f.eks. en politiker på arbejdspladsbesøg, mange af dem aner ikke hvad de har ansvar for og hvad sektorens medlemmer laver på arbejdspladserne.

Det bliver spændende at se hvad politikerne vil foretage sig omkring udbud- og udlicitering og konkurrenceudsættelse. Hvis de kigger til Gribskov som før var den kommune som havde mest udliciteret, så er de den kommune der hjemtager meget igen pt.

Udliciteres der på samme måde som man har gjort tidligere, bliver demokratiet

svækket og reelt kan man jo se at politikerne kun skal mødes hver gang der skal forhandles kontrakter med firmaerne. Den vej må vi ikke komme, da velfærdssamfundet herved bliver lukket og slukket.

Der bliver besluttet mere og mere i EU, som har indflydelse på sektorens medlemmers hverdag og en af tingene er virksomhedsoverdragelsesloven. EU udfordrer også de kollektive rettigheder og Den Dansk Model.

Man må igen håbe, at de naturlige forhandlinger på det offentlige område, hvor KL og RTLN samt organisationerne har en reel mulighed for at indgå aftaler uden at Regeringens har en skjult dagsorden, hvor den skal bestemme lønstigninger, pension m.v.

Et af sektorens store fokusområder er arbejdsmiljøet. Det kan og må ikke være sådan at man skal være bange for at gå på arbejde, ved at man kan blive nedslidt eller komme til skade, hvis arbejdsgiveren ikke kan sikre arbejdsmiljøet.

Det offentlige er desværre en af de institutioner der halter – det kan heller ikke være meningen at dem der har det hårdeste arbejde ikke kan få en værdig pension, så derfor må vi kræve at pensionsalderen skal ned.

Sektorbestyrelsen i 2020/2021

Bestyrelsen består af:

Formand

Steen Andersen, Nordsjællands Hospital/FOA

Næstformand

Kim Andreasen, Hillerød kommune

Bestyrelsesmedlemmer

Peter Gadvig, Helsingør Rådhus

Claus Jensen, Rudersdal kommune

Jesper Harding Jensen Hørsholm kommune

Morten Sinding – Nordsjællands Brandvæsen

Claus Bovin - Nordsjællands Brandvæsen

Mikael Rohde - Nordsjællands Brandvæsen

Joan Gleist – LO-Skolen (Konventum)

Jan Yde Jensen – Fratrådt – Pension

Niels Haarbye – Fratrådt – Pension

Bestyrelsen har holdt 6 møder og en bestyrelseskonference, hvor sektorens mål og handlingsplan blev revideret.

Handlingsplanen bliver gennemgået på generalforsamlingen.